连云港市连云区财政局( )

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 编号 | 连区财〔 〕 号 | 密级 |  | 紧急程度  |  |
| 拟稿单位 | 连云区财政局 | 拟稿 |  | 核稿 |  |
| 签发 |  | 会签 |  |
| 信息公开属性及原因 | 公开属性：□主动公开 □依申请公开 □部分公开□不予公开不予公开 □国家秘密 □商业秘密 □个人隐私理 由：□影响执法 □内部消息 □其他 |

中共连云区财政局党组关于印发

《2022年度全面从严治党主体责任清单》的通知

局各科室、下属事业单位：

根据《关于中共连云区委办公室关于印发2022年度全面从严治党主体责任清单的通知》文件的工作安排，我局积极落实全面从严治党工作各项规定，制定了局党组、党组书记、班子成员责任清单，现印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

 中共连云区财政局党组

 2022年 5 月23日

连云区财政局党组2022年度全面从严治党主体责任清单

| 责任名称 | 序号 | 项目任务具体分解内容 | 工作措施和目标要求 | 责任部门 | 时间要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （一）加强组织领导 | 1 | 研究部署全面从严治党工作 | 坚决贯彻落实中央和省市区委关于全面从严治党部署要求，研究制定工作计划、目标要求和具体措施，每半年专题研究1次全面从严治党工作，深入分析形势任务。 | 办公室 | 全年 |
| 2 | 完善主体责任清单制度 | 对全面从严治党工作任务进行责任分解，制定责任清单，并在一定范围内公开。加强对责任清单实施情况的日常监督，督促严格落实相关要求。 | 办公室 | 全年 |
| 3 | 落实全面从严治党主体责任报告制度 | 局领导班子及主要负责人于下年1月底前，以书面形式分别向区委和区纪委报告履行主体责任情况。 | 办公室 | 第四季度 |
| 4 | 加强对“一把手”的监督 | 加强对党组织的自上而下监督。加强对全面从严治党主体责任落实情况的监督，对分管科室责任人开展责任约谈。 | 办公室 | 全年 |
| 5 | 健全检查考核机制 | 加强日常履责提醒和定期督查。 | 办公室 | 全年 |
| （二）加强党的政治建设 | 6 | 坚定不移践行“两个维护” | 把握政治方向，加强政治领导，坚决贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略和重大战略部署。 | 办公室 | 全年 |
| 7 | 严明政治纪律和政治规矩 | 在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，准确把握政治生态状况，发展积极健康的党内政治文化，营造风清气正的政治生态环境。 | 办公室 | 全年 |
| 8 | 严肃党内政治生活 | 严格执行新形势下党内政治生活若干准则，规范落实民主生活会、组织生活会制度，完善和落实民主集中制的各项制度。  | 办公室 | 全年 |
| （三）加强党的思想建设 | 9 | 坚定理想信念 | 坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想解放思想、统一思想，按要求开展局党组中心组集体学习和集中研讨，党组中心组集体学习不少于12次。 | 办公室 | 全年 |
| 10 | 落实意识形态工作责任制 | 严格落实意识形态工作责任制，专题研究意识形态工作至少2次，纳入民主生活会和述职报告内容。做好热点问题舆论引导和突发事件舆情应对。加强意识形态领域风险防控，健全意识形态领域情况分析研判和定期通报制度。 | 办公室 | 全年 |
| （四）加强干部队伍建设 | 11 | 贯彻新时代好干部标准 | 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，严格执行省委防止干部“带病提拔”五项规定，坚持“凡提四必”，树立正确用人导向。 | 办公室 | 全年 |
| 12 | 落实“三项机制” | 坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，调动广大干部干事创业的积极性主动性创造性。 | 办公室 | 全年 |
| 13 | 加强干部队伍管理 | 加强领导班子思想政治建设，常态开展谈心谈话活动，不断提升领导班子建设科学化水平。 | 办公室 | 全年 |
| （五）加强基层组织建设 | 14 | 强化基层班子建设 | 局领导班子立足基层实际，扎实组织专题学习，不断提升能力本领。 | 办公室 | 全年 |
| 15 | 强化基层阵地建设 | 统筹抓好党员活动阵地规范化建设。 | 办公室 | 全年 |
| 16 | 从严党员队伍教育管理 | 刚性执行“三会一课”、党员集中活动日等组织生活制度，推行主题党日、开放式组织生活，加强薄弱领域党员管理。 | 办公室 | 全年 |
| （六）加强作风建设 | 17 | 巩固拓展落实中央八项规定精神成果 | 持之以恒落实中央八项规定精神，坚持纠“四风”和树新风并举，坚守重要节点，紧盯薄弱环节，防范和查处“四风”突出问题。 | 办公室 | 全年 |
| 18 | 深化整治形式主义、官僚主义 | 以政治建设为统领，紧盯形式主义、官僚主义新动向新表现，结合重点工作，聚焦三大攻坚战、安全生产整治、重大项目推进、自贸区营商环境、巡视巡察整改、漠视群众利益等领域，持之以恒纠正“四风”。 | 各科室、中心 | 全年 |
| 19 | 坚决纠正损害群众利益的行为 | 加强民生领域专项财政，加大对侵吞挪用、克扣强占等侵害群众利益问题的监督。 | 各科室、中心 | 全年 |
| （七）加强纪律建设 | 20 | 开展党章党规党纪教育 | 系统加强对党员干部的廉洁教育，常态化开展党章党规党纪教育，分层分类推进警示教育，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。  | 办公室 | 全年 |
| 21 | 贯通运用“四种形态” | 认真落实“三个区分开”要求，抓早抓小，防微杜渐，经常性开展批评和自我批评，约谈提醒，让“红红脸、出出汗”成为常态。 | 办公室 | 全年 |
| 22 | 认真履行日常监督职责 | 领导班子成员之间带头经常地善意地相互提醒，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。 | 办公室 | 全年 |
| （八）加强制度建设 | 23 | 把权力关进制度笼子 | 坚持用制度管权管事管人，坚持务实可行的原则，针对重点领域、关键环节，完善内控机制，健全权力运行监督制约体系。 | 办公室 | 全年 |
| 24 | 强化制度执行 | 坚决纠正随意变通、恶意规避、无视制度等现象，维护法规制度严肃性和权威性，真正让铁规发力、禁令生威。 | 办公室 | 全年 |
| （九）深化政治巡察 | 25 | 做好区委巡察配合工作 | 全面做好区委巡察的相关配合工作 | 办公室 | 全年 |
| 26 | 做好巡察整改 | 严格按照巡察整改方案积极推进整改落实，将巡察整改工作制度化、常态化。 | 办公室 | 全年 |
| （十）抓好疫情防控 | 27 | 做好突发疫情应急处置 | 全力配合做好全区疫情防控相关工作。 | 各科室、中心 | 全年 |
| 28 | 加强常态化疫情防控 | 提升疫情防控意识，强化疫情防控能力。 | 各科室、中心 | 全年 |
| （十一）巩固发展反腐败压倒性胜利 | 29 | 加强党对反腐败工作集中统一领导 | 加强党组对反腐败工作集中统一领导，健全反腐败工作机制，配合纪委监委执纪审查。 | 办公室 | 全年 |
| 30 | 深化标本兼治 | 坚持突出重点、精准发力，对重大工程、重点领域、关键岗位的进行监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制。 | 办公室 | 全年 |

连云区财政局党组书记2022年度全面从严治党

主体责任清单

| 责任名称 | 序号 | 项目任务具体分解内容 | 工作措施和目标要求 | 时间要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| （一）强化责任担当，当好“第一责任人” | 1 | 研究部署全面从严治党工作 | 年初主持召开专题会议，研究制定年度工作计划、目标任务和具体措施。做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。 | 全年 |
| 2 | 强化对下级“一把手”的监督 | 加强班子成员及科室负责人的监督与管理，及时了解廉洁从政情况。 | 全年 |
| 3 | 定期开展廉政谈话 | 落实党内谈话制度，同分管领导定期开展谈话，督促落实全面从严治党主体责提示单相关要求。 | 全年 |
| 4 | 开展提醒约谈 | 加强对班子成员在重要节点、提拔重用以及发现苗头性、倾向性问题时进行提醒谈话。 | 全年 |
| 5 | 落实全面从严治党主体责任报告制度 | 向区委、区纪委报告上年度个人履行主体责任情况，参加区委履行全面从严治党主体责任述职。 | 第一季度 |
| （二）严格教育管理 | 6 | 落实意识形态工作责任制 | 及时传达贯彻落实上级关于意识形态工作的部署和要求，每年至少2次听取意识形态工作专题汇报，每年带头上1次意识形态工作的党课。全面掌握班子成员落实意识形态工作责任制的情况，发现存在问题及时提醒，并督促整改。 | 全年 |
| 7 | 加强政治学习和教育 | 主持中心组专题学习，带头上党课，督促党员、干部完成规定学习任务。 | 全年 |
| 8 | 加强党性锻炼 | 认真落实双重组织生活制度，强化理论学习，带头开展批评和自我批评。 | 全年 |
| 9 | 落实请示报告制度 | 工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。 | 全年 |
| （三）加强督促检查 | 10 | 履行日常监督职责 | 督促检查领导班子成员、科室主要负责人廉洁从政和履行全面从严治党主体责任情况，传导压力，压实管党治党责任。有效运用监督执纪第一种形态，抓早抓小，对领导干部苗头性、倾向性及时谈话提醒、红脸出汗。 | 全年 |
| 11 | 强化巡视巡察整改 | 全力做好省市委涉粮专项巡视巡察等反馈问题整改的配合工作。 | 全年 |
| （四）密切联系群众 | 12 | 倡导求真务实工作作风 | 坚持说实话、谋实招、办实事、见实效，弘扬埋头苦干、真抓实干、敢抓敢干、善谋善干的作风。 | 全年 |
| 13 | 加强调查研究 | 带头采取“四不两直”等方式开展基层调研活动，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究问题、指导工作。 | 全年 |
| 14 | 坚决维护群众权益 | 充分发挥财政监督职责，深入基层、深入群众，倾听民生，了解群众诉求，加大民生项目财政力度。 | 全年 |
| （五）带头执行规定 | 15 | 守纪律讲规矩 | 模范遵守党纪国法，带头落实党内监督各项制度，在履行管党治党责任、严格自律上当标兵、做表率。 | 全年 |
| 16 | 弘扬优秀家风 | 注重家庭家教家风，教育管理好亲属和身边工作人员，主动接受各方面监督。  | 全年 |

连云区财政局党组成员2022年度全面从严治党

主体责任清单

| 责任名称 | 序号 | 项目任务具体分解内容 | 工作措施和目标要求 | 时间要求 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| （一）强化责任 担当，履行“一岗双责” | 1 | 研究部署全面从严治党工作 | 年初将全面从严治党与分管业务工作同步部署，研究制定年度工作计划、目标任务和具体措施。 | 第一季度 |
| 对分管范围内的全面从严治党负主要领导责任，定期研究、部署分管范围内的全面从严治党各项工作，开展专题调研不少于1次，年底听取分管情况汇报不少于1次。 | 全年 |
| 2 | 建立责任传导机制 | 加强对主体责任传递落实情况的监督检查，了解廉洁从政、改进作风、履行全面从严治党职责情况。 | 全年 |
| 3 | 定期开展廉政谈话 | 落实党内谈话制度，同分管科室负责人定期开展谈话不少于2次，督促落实全面从严治党主体责提示单相关要求。 | 全年 |
| 4 | 开展提醒约谈 | 加强对分管科室负责人在重要节点、提拔重用以及发现苗头性、倾向性问题时进行提醒谈话。 | 全年 |
| 5 | 落实全面从严治党主体责任报告制度 | 年初向局领导班子报告上年度个人履行主体责任情况，参加述责述廉工作，接受评议监督。 | 全年 |
| （二）严格教育管理 | 6 | 落实意识形态工作责任制 | 及时组织传达学习上级关于意识形态工作的部署要求，抓好职责范围内的意识形态工作，加强对分管科室党员干部的教育、监督和管理，把意识形态工作纳入民主生活会和述职报告内容。 | 全年 |
| 7 | 加强政治学习和教育 | 将管思想、管工作、管作风、管纪律相统一，参加中心组集体学习。 | 全年 |
| 8 | 加强党性锻炼 | 认真落实双重组织生活制度，带头开展批评和自我批评，讲党课不少于1次。 | 全年 |
| 9 | 落实请示报告制度 | 工作中重大问题和个人有关事项按规定按程序向组织请示报告。 | 全年 |
| （三）加强督促检查 | 10 | 履行日常监督职责 | 督促检查分管部门、分管领域党员干部廉洁从政和履行全面从严治党主体责任情况。对分管范围内的党员领导干部苗头性、倾向性问题，及时开展谈话提醒、红脸出汗。 | 全年 |
| 11 | 强化巡视巡察整改 | 全力做好省市委涉粮专项巡视巡察等反馈问题整改的配合工作。 | 全年 |
| （四）密切联系群众 | 12 | 倡导求真务实工作作风 | 做到“四实四干”，坚持说实话、谋实招、办实事、见实效，弘扬埋头苦干、真抓实干、敢抓敢干、善谋善干的作风。  | 全年 |
| 13 | 加强调查研究 | 带头采取“四不两直”等方式开展基层调研活动，深入实际、深入基层、深入群众，总结经验、研究问题、指导工作。  | 全年 |
| 14 | 坚决维护群众权益 | 充分发挥财政监督职责，深入基层、深入群众，倾听民生，了解群众诉求，加大民生项目财政力度。 | 全年 |
| （五）带头执行规定 | 15 | 守纪律讲规矩 | 模范遵守党纪国法，带头落实党内监督各项制度，在履行管党治党责任、严格自律上当标兵、做表率。 | 全年 |
| 16 | 弘扬优秀家风 | 注重家庭家教家风，教育管理好亲属和身边工作人员，主动接受各方面监督。  | 全年 |